



Selbst-/ Mitarbeiterführung „Führen mit Persönlichkeit“

Die besten Leistungen werden von Menschen erbracht, die mit sich selbst und anderen effektiv umgehen. Leider gibt es keine Gebrauchsanweisung für den Menschen. Wenn es sie gäbe, müsste sie jedoch für jeden Menschen anders aussehen. Was bei dem einen Mitarbeiter zu guten Leistungen führt, kann beim anderen genau das Gegenteil bewirken. Denn nur motivierte und gut geführte Mitarbeiter sind der Schlüssel für die Leistungsfähigkeit und somit den Erfolg Ihres Unternehmens.

Seminarinhalte

1. Reflektion des eigenen Führungsverhaltens

- Sich selbst kennen und führen lernen
- Eigene Führungsstärken und Führungsschwächen erkennen
- Welches Führungsverhalten erfordert die Situation?
- Der Einfluss der persönlichen Überzeugungen auf das eigene Führungsverhalten
- Eigene Führungsstärken und Führungsschwächen erkennen
- Eigenes Führungspotenzial festschreiben

2. Mitarbeiter führen

- Verhalten von Mitarbeitern beobachten und deuten lernen
- Erwartung an die Position des Mitarbeiters klären
- Führungsbedarf feststellen
- Ein Mitarbeitergespräch vorbereiten
- Entwicklungspotenzial bei Mitarbeitern feststellen und fördern

Ziel Führungsseminar:

Den Teilnehmern werden ihre Stärken in der Mitarbeiterführung bewusst(er) gemacht und aufgezeigt, wie sie diese weiter ausbauen können. Sie werden erkennen, warum der Umgang mit manchen Mitarbeitern deutlich schwerer fällt als mit anderen und welche Maßnahmen sie ergreifen können um dies zu ändern. Darüber hinaus werden die Teilnehmer mit Unterstützung eines Strategieplaners für Mitarbeitergespräche lernen eine Leistungsanalyse zu erstellen und diese bedarfsgerecht einzusetzen.

Zielgruppe:

Firmeninhaber, Geschäftsführer, Filialleiter, Gebietsleiter, Führungskräfte

Ort & Zeitbedarf:

Hotel oder Trainingsraum, je nach Anforderung 1 bis 2 Tage bitte in Absprache

